

РЕЙТИНГ ХАРАКТЕРИСТИК КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

Оцінка організаційних структур, прозорості та взаємодії
з акціонерами відповідно до принципів OECD.

Акціонерні товариства України



РЕЙТИНГОВЕ
АГЕНТСТВО
MIRA



3

групи



10

характеристик



Шкала

0–5

балів



База:

OECD

Principles of
Corporate Governance

1. ЯК ОЦІНЮВАЛОСЯ КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ?

1



Організаційна
структура

2



Інформаційна
прозорість

3



Взаємодія
з акціонерами

Оцінка: за шкалою 0–5 балів.

2. ТОП-10 ХАРАКТЕРИСТИК КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ



3. ОЦІНКА ТРЬОХ КЛЮЧОВИХ ГРУП

Група характеристик	Оцінка (0–5)	Рівень оцінки
 Організаційно-контрольна структура	4,4	Добре структуровано
 Інформаційна прозорість	3,5	Часткове розкриття
 Взаємодія з акціонерами	3,3	Проблеми з ефективністю
✓ Найкраща ситуація – з організаційними механізмами.		
⚠ Найгірша – з відкритістю до акціонерів.		

4. ЩО ПОКАЗАЛО ДОСЛІДЖЕННЯ?



Майже всі АТ мають наглядові ради та ревізійні комісії.



Слабкий розвиток корпоративних комітетів.



Відсутність прозорої дивідендної політики.



Низька культура розкриття інформації.



Активізація інституційних інвесторів стимулює зміни.

5. ЗАГАЛЬНА СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

Позиція	Група характеристик	Інтегральна оцінка (0–5)	Приклади
1	Організаційно-контрольна структура	4,4	Наглядова рада, ревізкомісія
2	Інформаційна прозорість	3,5	Звітність, ІР-комунікації
3	Взаємодія з акціонерами	3,3	Голосування, права міноритаріїв

6. ПІДСУМКИ ДОСЛІДЖЕННЯ



Рівень Зрілості:

Формальна структура розвинена, але ефективність низька.



Ключ до Довіри:

Потрібна відкритість і незалежність.



Прозора фін. звітність



Незалежні ради директорів



Захист прав міноритаріїв



Джерело: рейтинг характеристик корпоративного управління;
база оцінювання — Principles of Corporate Governance (OECD).